

مرخصی استحقاقی کارگران 30 روز یا 26 روز

مرخصی استحقاقی کارگران 30 روز یا 26 روز

یکی از اختلافات بین کارگران و کارفرمایان که موجب شکایت و دعاوی زیادی هم شده است موضوع میزان مرخصی استحقاقی کارگران در زمان اشتغال هست. اختلاف نظر بابت 30 روز یا 26 روز بودن مرخصی سالیانه و همچنین محاسبه و پرداخت پول ذخیره مرخصی، پرونده های زیادی را در اداره کار به خود اختصاص داده که به همین خاطر این پست جهت حل اختلاف بین کارگران و کارفرمایان منتشر میشود .

مرخصی استحقاقی کارگران 26 روز یا 30 روز؟

این سوالی است که خیلی مطرح میشود و خیلی از دوستانی که در حوزه حسابداری و مالی و اداری مشغول به کار هستند ، درگیر این موضوع هستند که آیا این مرخصی بالاخره 26 روز هست یا 30 روز؟ اگر 30 روزه تکلیف 4 تا جمعه چه میشود؟

درخصوص مرخصی استحقاقی

برای یک سال فعالیت 30 روز در نظر گرفته شده است. که 26 روز کاری و 4 روز جمعه هست .

اگر بخواهیم این موضوع را ساده بکنیم و متوجه بشیم که منظور قانون گذار چی بوده چون صراحت مستقیمی در قانون نداریم، اعلام کرده که یک ماه 4 تا جمعه (30روز 4 تا جمعه)، یعنی هدف این بوده که اگر یک کارگری به صورت کامل یک ماه مرخصی استفاده کند، در یک ماه، ما 4روزه جمعه داریم پس این 4 تا جمعه هم حساب میشود.

حالا اگر یک ماه به صورت کامل و مستمر نباشه چه اتفاقی میفته؟

اینطوری باید برداشت رو داشته باشیم و محاسبه بکنیم در یک ماه 4 روز جمعه داریم یعنی به ازای هر 6 روز مرخصی که کارگر داره استفاده میکنه در یک ماه کامل ، یک روز جمعه هم حساب میشود.

بنابراین اگر ما بخواهیم محاسباتمون را نسبت به جمعه انجام بدهیم و بدانیم در پایان سال به چه صورت باید محاسبه ی ذخیره مرخصی را

انجام بدهیم یا به چه صورت باید کسر 4 جمعه را از مرخصی کارگر داشته باشیم . این روش را داخل سازمان یا مجموعه ای که هستید استفاده کنید

به ازای هر 6 روز مرخصی استحقاقی که کارگر داره استفاده میکنه یک روز جمعه ازش کسر بکنید. تا همون اتفاقی بیفته که قانون گذار تعیین کرده ، یعنی یک ماه 26 روز ، 4 روز جمعه پس مفهوم قانون گذار در خصوص ماده قانونی مرخصی استحقاقی به همین شکل خواهد بود.